04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 05 мая 2025 г. № 367-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 16 августа 2016 года № 834-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Услуги в области архитектуры, градостроения и проектирования»

В целях исполнения пункта 2 постановления администрации городского округа г. Урюпинск от 13 марта 2025 г. № 193-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 18 апреля 2016 г. № 379-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области» администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в типовое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Услуги в области архитектуры, градостроения и проектирования», утвержденное постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 16 августа 2016 года № 834-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Услуги в области архитектуры, градостроения и проектирования» (в редакции постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 27 января 2025 г. 44-п) следующие изменения:

1) в подпункте 3.1.2 подпункты «б)» и «в)» изложить в новой редакции:

«б) оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере;

«в) оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой базовой ставки [части базового оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой базовой ставки [части базового оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.»;

2) подпункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. В целях усиления материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении работ, повышении профессионального уровня и ответственности за исполнение должностных обязанностей работниками учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

в) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].»;

3) абзац второй подпункта 4.4 изложить в новой редакции:«премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

4) подпункт 4.5 изложить в новой редакции:

«4.5. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Общий размер выплат премии по итогам работы не должен превышать 300 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;»;

5) в подпункте 5.5 абзацы второй и третий изложить в новой редакции:

«при штатной численности менее 10 единиц - в кратности до 2;

при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности до 3.»;

6) в подпункте 5.6:

в подпункте «2)» в абзаце третьем цифру «200» заменить цифрой «300»;

в подпункте «3)»абзацы второй и третий изложить в новой редакции:

«премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер выплат премии по итогам работы не должен превышать 300 процентов базового оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;»;

7) В подпункте 5.11:

в абзаце первом слова «частью четвертой» заменить словами «частью восьмой»;

последний абзац изложить в следующей редакции: «средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Руководителям муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Услуги в области архитектуры, градостроения и проектирования» в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в положения об оплате труда работников учреждения с учетом настоящего постановления.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://urupinka.ru).

Глава городского округа
город Урюпинск
Волгоградской области Ю.Н.Хорошеньков

Разослано: отделу по финансам, отделам: ЖКХ и КС, экономики, юридическому, МКУ МЦБ, МАУ «ПАБ», газете «Урюпинская правда», КонсультантПлюс.