04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 14 апреля 2025 г. № 307-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 08 сентября 2016 года № 919-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления»

В целях исполнения пункта 2 постановления администрации городского округа г. Урюпинск от 13 марта 2025 г. № 193-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 18 апреля 2016 г. № 379-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области»», администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в типовое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления», утвержденное постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 08 сентября 2016 года № 919-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления» (в редакции постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 20 января 2025 г. № 14-п) следующие изменения:

1) в абзаце первом подпункта 3.1.2 после слов «в ночное время» дополнить словами «, работе по наставничеству в сфере труда»;

2) подпункт «б)» подпункта 3.1.2 изложить в новой редакции:

«б) оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.»;

3) подпункт «в)» подпункта 3.1.2 изложить в новой редакции:

«в) оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части должностного оклада за день или час работы] сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части должностного оклада за день или час работы] сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.»;

4) подпункт 3.1.2 дополнить подпунктом «д)» следующего содержания:

«д) выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами

первым – третьим настоящего подпункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями.»;

5) подпункт 4.1 дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

«г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.».

6) в подпункте 4.6 цифру «250» заменить цифрой «350»;

7) пункт 4.8.1 изложить в новой редакции:

«4.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер выплат премии по итогам работы (месяц, квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

8) подпункт 4.8 дополнить подпунктом 4.8.4 следующего содержания:

«4.8.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

9) абзацы второй-четвертый подпункта 5.2 изложить в новой редакции:

«при штатной численности менее 10 единиц - в кратности до 2;

при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности до 3;

при штатной численности от 50 до 100 единиц - в кратности до 4.»;

10) абзац пятый подпункта 5.7 изложить в новой редакции:

«4) премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов)»;

10) в подпункте 5.11 абзац четвертый цифру «200» заменить цифрой «300»;

11) в подпункте 5.12 после слов «единовременные премии» дополнить словами «, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов»;

12) подпункт 5.12 дополнить подпунктом 5.12.4 следующего содержания:

«5.12.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.».

2. Руководителям муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления» в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления вне-

сти изменения в положения об оплате труда работников учреждения в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://uryupinka.ru).

Глава городского округа
город Урюпинск
Волгоградской области Ю.Н.Хорошеньков

Разослано: МКУ «МЦБ», отделам: по финансам, молодежной политики, физической культуры и спорта, экономики, МБУ ДОЛ «Хопер», газете «Урюпинская правда», КонсультантПлюс.