04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 03 апреля 2025 г. № 267-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 25 июля 2016 г. № 750-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек и архивов»

В целях исполнения пункта 2 постановления администрации городского округа г. Урюпинск от 13 марта 2025 г. № 193-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 18 апреля 2016 г. № 379-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области», администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в типовое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности "Деятельность библиотек и архивов", утвержденное постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 25 июля 2016 г. № 750 – п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек и архивов» (в редакции постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 20 февраля 2024 г. № 110-п) следующие изменения:

1) в пункте 3.1 абзац пятнадцатый изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.»;

2) подпункт 3.1 дополнить новым абзацем двадцатым следующего содержания:

«Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.»;

3) пункт 4.1 дополнить новым абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.»;

4) в пункте 4.4 цифру «250» заменить цифрой «350»;

5) пункт 4.6 дополнить новым подпунктом 4.6.4 следующего содержания:

«4.6.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

6) в пункте 5.3 абзац первый изложить в новой редакции:

«5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается ежегодно главой городского округа город Урюпинск Волгоградской области по согласованию с начальником отдела культуры и туризма администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области в соответствии с отнесением к группе по оплате труда и особенностями его изменения по следующим критериям:»;

7) пункт 5.4 изложить в новой редакции:

«5.4. Установить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя):

при штатной численности менее 10 единиц - в кратности до 2;

при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности до 3.»;

8) в пункте 5.12 цифру «200» заменить цифрой «300»;

9) пункт 5.13 изложить в новой редакции:

«5.13. Руководителю учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.).»;

10) в пункте 5.14 абзац первый изложить в новой редакции:

«5.14. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.»;

11) дополнить пунктом 5.18 следующего содержания:

«5.18. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

12) в пункте 5.19 в абзаце первом слова "частью четвертой" заменить словами "частью восьмой";

13) последний абзац пункта 5.19 изложить в следующей редакции: "средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Считать утратившим силу подпункт 13 пункта 1.1 постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 28 декабря 2018 № 1043-п "О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 25 июля 2016 г. № 750-п "Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности "Деятельность библиотек и архивов".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://urupinka.ru).

Глава городского округа
город Урюпинск
Волгоградской области Ю.Н. Хорошеньков

Разослано: отделам: по финансам, экономики, культуры и туризма, МКУ МЦБ, МБУ «Городская библиотека №1», газете «Урюпинская правда», КонсультантПлюс.