04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 03 апреля 2025 г. № 265-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 26 августа 2020 г. № 646-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки»

В целях исполнения пункта 2 постановления администрации городского округа г. Урюпинск от 13 марта 2025 г. № 193-п «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 18 апреля 2016 г. № 379-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области», администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в типовое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки», утвержденное постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 26 августа 2020 г. № 646-п (в редакции постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 20 февраля 2024 г. № 111-п) следующие изменения:

1) в пункте 3.3 абзац седьмой изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.»;

2) подпункт 3.3 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.»;

3) пункт 4.1 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.»;

4) в пункте 4.4 цифру «250» заменить цифрой «350»;

5) пункт 4.6 дополнить подпунктом 4.6.4 следующего содержания:

«4.6.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

6) в пункте 5.7 абзацы второй-четвертый изложить в новой редакции:

«при штатной численности менее 10 единиц - в кратности до 2;

при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности до 3;

при штатной численности от 50 до 100 единиц - в кратности до 4.»;

7) в пункте 5.15 в абзаце шестом цифру «200» заменить цифрой «300»;

8) пункт 5.16 изложить в новой редакции:

«5.16. Руководителю учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.).»;

9) пункт 5.16 дополнить подпунктом 5.16.5 следующего содержания:

«5.16.5. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.»;

10) в пункте 5.17 в абзаце первом слова "частью четвертой" заменить словами "частью восьмой";

11) последний абзац пункта 5.17 изложить в следующей редакции: "средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. В приложении 1 к типовому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа город

Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки» пункт 1.3 изложить в новой редакции:

«1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	звукооператор; методист клубного учреждения; администратор (старший администратор)	13824»

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://urupinka.ru).

Глава городского округа
город Урюпинск
Волгоградской области Ю.Н. Хорошеньков

Разослано: отделам: по финансам, экономики, культуры и туризма, МАУК «УГЦК», газете «Урюпинская правда», КонсультантПлюс.