04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 20 января 2025 г. № 23-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 04 июля 2016 года № 690-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда»

В соответствии с постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 19 декабря 2024 года № 1028-п «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск», администрация городского округа город Урюпинск п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 04 июля 2016 года № 690-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда» (в редакции постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 21 декабря 2023 года № 1145-п) следующие изменения:

1.1. В типовом положении об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда», утвержденном вышеназванным постановлением (далее – типовое положение):

1) в разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждений»:

а) пункт 2.1 дополнить абзацем четвертым следующего содержания: «Размеры базовых окладов работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему типовому положе-

нию.»;

б) в пункте 2.2 слова «приложением 1» заменить словами «приложениями 1 и 2»;

2) в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

а) подпункт «в)» пункта 3.1.2 изложить в новой редакции: «в) оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части должностного оклада за день или час работы] сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части должностного оклада за день или час работы] сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.»;

б) пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовым окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

3) в пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения» слова «Порядок исчисления и сохранения непрерывного трудового стажа установлен в приложении 2 к настоящему Типовому положению» заменить словами «Порядок исчисления и сохранения непрерывного трудового стажа установлен в приложении 3 к настоящему Типовому положению.»;

4) в разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя»:

а) пункт 5.9 изложить в новой редакции:

«5.9. Оценка критериев для установления премиальных выплат руководителю учреждения производится в соответствии с приложением 4 к настоящему Типовому положению.»;

б) пункт 5.11 изложить в новой редакции:

«5.11. При прекращении трудового договора с руководителем, его заместителем учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых им выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. Дополнить типовое положение приложением 2 в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложения 2,3 к типовому положению считать приложениями 3,4.

1.4. Приложение 1 к типовому положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда» в срок до 31 января 2025 года:

а) внести изменения в положение об оплате труда работников учреждения;

б) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключению новых трудовых договоров) с работниками учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://uryupinka.ru) и распро-

страняет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Исполняющий обязанности
главы городского округа
город Урюпинск Волгоградской области Е.А. Евсеев

Разослано**:** отделам: экономики, по финансам, юридическому, организационно-контрольному, МКУ МЦБ, МКУ «ХЭС», газете «Урюпинская правда», Консультант Плюс.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области

от 20 января 2025 г. № 23-п

«Приложение 2
к типовому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности
«Управление эксплуатацией нежилого фонда»

Размеры базовых должностных окладов работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда» по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер базового оклада (в рублях)
1.	Специалист по охране труда	13 176,00

Заместитель главы
городского округа
по правовым вопросам Е.С. Кудинова

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению администрации
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области

от 23 января 2025 г. № 23-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к типовому положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
городского округа город
Урюпинск Волгоградской
области по виду экономической
деятельности
«Управление эксплуатацией
нежилого фонда»

Размеры базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам по занимаемой должности работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда»

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Должности служащих, специалистов и профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базовых должностных окладов, рублей	Рекомендуемые повышающие коэффициенты к базовым должностным окладам по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих				
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		11124	
1.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель		0,00
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		11515	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник		0,00

1.2.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория техник II категории		0,05
1.2.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория техник I категории		0,10
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		13176	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	инженер - программист;		0,00
1.3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория инженер программист II категории;		0,07
1.3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория инженер программист I категории;		0,14
1.3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" ведущий инженер		0,20
2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих				
2.1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		10931	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с		0,00

		Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений; сторож (вахтер); дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; оператор платформы подъемной; гардеробщик		
2.2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		11515	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электро-оборудования; водитель автомобиля		0,00»

Заместитель главы
городского округа
по правовым вопросам Е.С. Кудинова