04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 23 октября 2025 г. № 952-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 8 июля 2025 г. № 549-п «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее»

На основании постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 31 марта 2016 г. № 311 –п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области», администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 8 июля 2025 г. № 549-п «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее» (в редакции постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 19 августа 2025 года № 663-п) следующие изменения:

1.1. В Типовом положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее», утвержденном вышеназванным постановлением:

1) подпункты 2.7.1, 2.7.3 пункта 2.7 Раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников образовательного учреждения» изложить в новой редакции:

«2.7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

педагогической работы специалистов предприятий, организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

2.7.3 при оплате за педагогическую (преподавательскую) работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы соответствующей ПКГ».

2) Подпункты 4.4.1, 4.5.2 пункта 4.5 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.4.1 Надбавка за интенсивность производится работникам образовательного учреждения:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), реализацию программ, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов, создание инновационных площадок, Базовых, опорных школ по дистанционному, инклюзивному обучению, межшкольных центров, Ресурсных центров, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за сложность и напряженность выполняемой работы.

Оплата за реализацию программ, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов, производится пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки».

4.5.2. Надбавка за квалификационную категорию (первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию или категорию педагог-наставник, педагог-методист) устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

Размер надбавки составляет:

- за первую квалификационную категорию – 15 процентов от должностного оклада (ставки);

- за высшую квалификационную категорию – 30 процентов от должностного оклада (ставки);

- за квалификационную категорию «педагог-наставник» - 30 процентов от должностного оклада (ставки);

- за квалификационную категорию «педагог-методист» - 30 процентов от должностного оклада (ставки).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории от должностного оклада, ставки

пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки».

2. Строку 2 Приложения 3 к типовому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее», утвержденного вышеназванным постановлением изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее» внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников подведомственных образовательных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://uryupinka.ru) и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Глава городского округа
город Урюпинск
Волгоградской области Ю.Н. Хорошеньков

Разослано: отделам: по финансам, образования, экономики, юридическому, МКУ «МЦБ», МАОУ «Гимназия», МАОУ «Лицей», МАОУ «СШ №3», МАОУ «СШ №4», МАОУ «СШ №5», МАОУ «СШ №6», МАОУ «СШ №7», МАОУ «СШ №8», КонсультантПлюс, газете «Урюпинская правда».

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области

от 23 октября 2025 г. № 952-п

«Приложение 3
к типовому положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области по виду
экономической деятельности
«Образование общее»

Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных

N п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
2.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих (не имеющих) ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

Исполняющий обязанности
заместителя главы городского округа
по правовым вопросам Н.В. Боярищева