04024291

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 19 августа 2025 г. № 663-п

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 8 июля 2025 г. № 549-п «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее»

На основании постановления администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 31 марта 2016 г. № 311 –п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области», администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 8 июля 2025 г. № 549-п «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее» следующие изменения:

1.1. В Типовом положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее», утвержденном вышеназванным постановлением:

1) раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

а) дополнить новым пунктом 3.4.6 следующего содержания:

«3.4.6.Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой)

другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами первым - третьим пункта 3.4.6, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями.

б) пункты 3.4.6 – 3.4.9 считать пунктами 3.4.7 – 3.4.10;

в) подпункты 3.4.8.1 – 3.4.8.6 считать соответственно подпунктами 3.4.9.1-3.4.9.6;

г) подпункты 3.4.9.1-3.4.9.5 считать соответственно 3.4.10.1 – 3.4.10.5;

2) в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

а) абзац 16 пункта 4.1 исключить;

б) пункт 4.6 исключить;

в) в абзаце втором пункта 4.7 слова «, 4.6» исключить.

2. Приложение 3 к типовому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее», утвержденное вышеназванным постановлением изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование общее» внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников подведомственных образовательных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2025 г. и подлежит официальному опубликованию в газете «Урюпинская правда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://uryupinka.ru) и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Исполняющий обязанности
главы городского округа
город Урюпинск Волгоградской области Е.А. Евсеев

Разослано: отделам: по финансам, образования, экономики, юридическому, МКУ «МЦБ», МАОУ «Гимназия», МАОУ «Лицей», МАОУ «СШ №3», МАОУ «СШ №4», МАОУ «СШ №5», МАОУ «СШ №6», МАОУ «СШ №7», МАОУ «СШ №8», КонсультантПлюс, газете «Урюпинская правда».

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области

от 19 августа 2025 г. № 663-п

«Приложение 3
к типовому положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области по виду
экономической деятельности
«Образование общее»

Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных

N п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1.	За работу в классах (группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	до 20 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	За проверку письменных работ:	
	- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах	10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
	- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
	- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию и другим предметам учебного плана	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

4.	За классное руководство	не более 30 процентов (от должностного оклада)
5.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	10 000,00 рублей
6.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5 000,00 рублей
7.	За заведование кабинетами, лабораториями	не более 10 процентов (от должностного оклада)
	за заведование учебными мастерскими	не более 20 процентов (от должностного оклада)
	за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	не более 35 процентов (от должностного оклада)
	за заведование пришкольными участками в общеобразовательных учреждениях	не более 15 процентов (от должностного оклада)
	за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15 процентов (от должностного оклада)
	за заведование школьными музеями	не более 30 процентов (от должностного оклада)
8.	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	не более 10 процентов (от должностного оклада)
9.	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	не более 15 процентов (от должностного оклада)
10.	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию	не более 15 процентов (от должностного оклада)»

Заместитель главы
городского округа
по правовым вопросам Е.С. Кудинова